



## LICEO SCIENZE UMANE e LINGUISTICO "TOMMASO GULLÌ"

Scienze Umane – S.U. Opzione Economico Sociale - Linguistico

[www.magistralegulli.it](http://www.magistralegulli.it) - [rcpm04000t@istruzione.it](mailto:rcpm04000t@istruzione.it) - [rcpm04000t@pec.istruzione.it](mailto:rcpm04000t@pec.istruzione.it)

Corso Vittorio Emanuele, 69 - 89125 Reggio Calabria Tel. 0965499424 Fax 0965499423

Codice Fiscale 80009130800 – Codice Univoco UF9IYV

Prot. n. 12977

Reggio Calabria 15.07.2021

Ai Docenti  
Al personale ATA  
Al sito web

**Oggetto:** criteri di attribuzione dei bonus premiali personale scolastico di cui all'art. 1 cc126 e 127 L. 107/2015 e alla C.I.I. del 16.12.2020, prot. 13867.

La L. 107/15 ha assegnato al Comitato di valutazione dei docenti, in riferimento ai parametri indicati alle lettere a), b) e c) c. 129, la definizione di criteri per l'assegnazione del bonus premiale.

Il Comitato di valutazione d'Istituto, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla legge, ha provveduto, in data 17 maggio 2019, alla deliberazione dei criteri che vengono resi pubblici con la presente comunicazione (Allegato 1). In un clima di lavoro che è stato dei più costruttivi, si è pervenuti a un documento sintetico e condiviso, che potrà nel triennio subire aggiustamenti e correzioni, data la sua natura sperimentale.

Affinché l'avvio della nuova procedura costituisca per i docenti un'opportunità di riflessione sul proprio operato professionale e al fine di aggiornare il proprio fascicolo personale, invito tutti i docenti di ruolo a compilare il format (Allegato 2-) contenente l'indicazione delle attività e pratiche svolte durante l'anno scolastico in corso e che possono, a loro avviso, essere oggetto di valorizzazione.

Le attività da documentare dovranno essere significative ed in stretta coerenza con gli obiettivi e le priorità indicati nel PTOF e nel PdM approvati dal Collegio dei Docenti.

Non saranno valutabili descrittori cui non corrispondano evidenze documentate.

Per la documentazione delle evidenze è necessario che il docente produca un elenco ordinato (ogni evidenza deve corrispondere al numero del relativo descrittore) corredato di rimandi a registri, verbali, relazioni o documentazione ad hoc.

Preciso che la suddetta documentazione è finalizzata esclusivamente a rendere trasparente e motivata la procedura stessa, non già a effettuare alcun controllo sull'operato del personale docente, né alla formulazione di graduatorie, atti non previsti dalla stessa L. 107/15.

Ai sensi dell'art.3 della Contrattazione Integrativa d'Istituto siglata in data 16.12.2020, prot. 13867, gli assegnatari non potranno superare il 25% dell'organico dell'istituzione scolastica al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus stesso. Una singola quota non dovrà essere superiore a euro 800,00 e non inferiore a euro 400,00.

Sia il format quanto la documentazione di corredo saranno oggetto di verifica attenta da parte del Dirigente Scolastico e non precostituiscono alcun diritto a ricevere riconoscimento.

La Legge di Bilancio 2020 prevede: “Le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”. **Alla luce di ciò ad integrazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti e per l’accesso al fondo deliberati dal Comitato di valutazione, a parziale modifica degli stessi, in seno alla Contrattazione integrativa sottoscritta in data 16/12/2020 prot. n. 13867 nell’art. 28 viene contemplato che il bonus venga distribuito tra il personale scolastico destinando una percentuale dell’importo pari al 20% al personale Ata e la restante parte al personale docente.**

In merito al personale Ata, sono stati definiti i seguenti criteri:

- a)** Contributo documentato sull’organizzazione del processo lavorativo
- b)** Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca il lavoro cooperativo
- c)** Dimostrazione documentata di:
  - 1. disponibilità al cambiamento e al supporto alla innovazione normativa e tecnologica
  - 2. attitudine a riconoscersi parte attiva e concorrente al progetto della scuola, avvertendo l’innovazione come un processo continuo, che deve indurre all’arricchimento delle abilità anche per le azioni che non implicano coinvolgimento diretto
- d)** Applicazione nell’ambito del proprio profilo professionale, di nuove conoscenze tecnologiche e normative e applicazione di nuove modalità procedurali
- e)** Flessibilità operativa
- f)** Apprezzamento documentato da parte della comunità scolastica: Colleghi, Docenti, stakeholder esterni (famiglie; ente locale)
- g)** Riconoscimenti fatti conseguire alla scuola (Intesi anche in senso complementare come riconoscimenti di assenza di rilievi non positivi sulla correttezza delle procedure svolte)
- h)** Contributi alla gestione della conflittualità
- i)** Formazione in servizio
- j)** Miglioramenti apportati e buone prassi
- k)** Contributo documentato a funzionamenti complessi della scuola: Inclusione; Sicurezza e Privacy

Si specifica che il compenso per il personale più basso non potrà essere inferiore a 200 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 600 euro e che non accede al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO il personale ATA che si ritrova nelle seguenti condizioni: mancanza di continuità di presenza; mancanza di rispetto di codici di comportamento della legalità e dei doveri disciplinari.

Alla luce di quanto sopra, il personale docente (allegato 2) e il personale ATA (allegato 3) dovranno inviare il format, debitamente compilato e firmato, e la relativa documentazione tramite l’email [rcpm04000t@istruzione.it](mailto:rcpm04000t@istruzione.it) entro **il 31 luglio 2021**.

**Si precisa che il riconoscimento del bonus sarà subordinato all’assegnazione delle risorse da parte del MI, nell’apposito capitolo di spesa.**

**Il Dirigente Scolastico  
(Dott. Francesco Praticò)**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell’art. 3 c. 2 d.l.vo n. 39/1993*