

## LICEO SCIENZE UMANE e LINGUISTICO "T. GULLÌ"

Scienze Umane – S.U. Opzione Economico Sociale - Linguistico

[www.magistralegulli.it](http://www.magistralegulli.it) - [rcpm04000t@istruzione.it](mailto:rcpm04000t@istruzione.it) - [rcpm04000t@pec.istruzione.it](mailto:rcpm04000t@pec.istruzione.it)

Corso Vittorio Emanuele, 69 - 89125 Reggio Calabria Tel. 0965499424 Fax 0965499423

Codice Fiscale 80009130800 – Codice Univoco UF9IYV

PROT. N. 2073/A26

REGGIO CALABRIA, 16/03/2016

Il giorno 16 marzo 2016, alle ore 13:15, presso la sede del Liceo delle scienze Umane e Linguistico "T. GULLÌ" di Reggio Calabria - Corso Vittorio Emanuele n. 69 il Dirigente Scolastico in rappresentanza dell'Amministrazione Scolastica e la delegazione di parte sindacale legittimata alla Contrattazione Collettiva Integrativa d'Istituto per il Personale del Comparto Scuola,

- VISTO l'articolo 40, comma 4, del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001 n° 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il verbale n.2 del 10 marzo 2016 dei Revisori dei Conti con il quale hanno espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contrattazione integrativa Liceo delle scienze Umane e Linguistico "T. GULLÌ" per l'anno scolastico 2015/2016;

le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetto contratto collettivo integrativo d'istituto a.s. 2015/2016 nel testo allegato.

Il presente Contratto Collettivo sarà inviato all'ARAN e al CNEL

### PARTE PUBBLICA

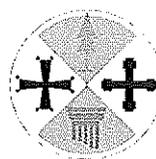
Il Dirigente Scolastico  
Prof. Dott. Alessandro De Santis



### PARTE SINDACALE

Le RSU Sede  
Docente Rossi Caterina  
  
Docente Gangemi Serafina  
  
Docente Morabito Maria

Il Rappresentante SNALS/CONFISAL  
Messina Maria Concetta

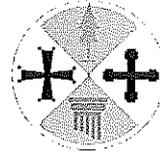


PROT. N. 2073/A26

REGGIO CALABRIA, 16/03/2016

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2015/2016

**RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL  
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**



Il giorno 16 marzo 2016, alle ore 13:15, presso la sede del Liceo delle scienze Umane e Linguistico "T. GULLI" di Reggio Calabria - Corso Vittorio Emanuele n. 69 il Dirigente Scolastico in rappresentanza dell'Amministrazione Scolastica e la delegazione di parte sindacale legittimata alla Contrattazione Collettiva Integrativa d'Istituto per il Personale del Comparto Scuola,

- VISTO l'articolo 40, comma 4, del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001 n° 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il verbale n.2 del 10 marzo 2016 dei Revisori dei Conti con il quale hanno espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contrattazione integrativa Liceo delle scienze Umane e Linguistico "T. GULLI" per l'anno scolastico 2015/2016;

le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetto contratto collettivo integrativo d'istituto a.s. 2015/2016 nel testo allegato.

Il presente Contratto Collettivo sarà inviato all'ARAN e al CNEL

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore prof. dott. Alessandro De Santi

**PARTE SINDACALE**

RSU: prof.ssa Rossi Caterina - prof.ssa Gangemi Serafina - prof.ssa Morabito Maria

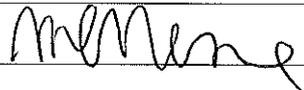


SINDACATI  
SCUOLA  
TERRITORIALI

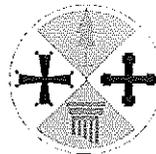
FLC/CGIL \_\_\_\_\_

CISL/SCUOLA \_\_\_\_\_

UIL/SCUOLA \_\_\_\_\_

SNALS/CONFSAL  \_\_\_\_\_

GILDA/UNAMS \_\_\_\_\_



# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

## TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica " T. GULLI' " di Reggio Calabria.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2015/2016.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.
4. Per quanto concerne l'interpretazione delle norme contenute nel presente contratto si rimanda al successivo art. 35.

## TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

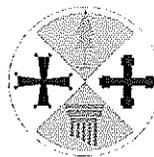
#### Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
  - a. Contrattazione integrativa
  - b. Informazione preventiva
  - c. Informazione successiva
  - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa



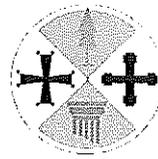
1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
  - a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);
  - b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);
  - c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
  - d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);
  - e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2);
  - f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);
  - g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);
  - h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

#### Art. 6 – Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:
  - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
  - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
  - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
  - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - e. utilizzazione dei servizi sociali;
  - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
  - g. tutte le materie oggetto di contrattazione.
2. Sono inoltre oggetto di informazione le seguenti materie:
  - a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa, all'organico potenziato e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
  - b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
  - c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### Art. 7 – Informazione successiva

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:
  - a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
  - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.



## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nell'atrio ingresso scuola, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in Aula Magna, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso ed il funzionamento del centralino telefonico con l'impiego di due collaboratori scolastici e, per i servizi di segreteria, con una unità di personale amministrativo. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

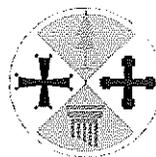
### Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente .

### Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

### Art. 12 – Sciopero



1. Lo sciopero è un diritto garantito dalla Costituzione a tutti i lavoratori, compresi quelli a tempo determinato.
2. I lavoratori che intendano aderire ad uno sciopero possono darne volontariamente preavviso al dirigente scolastico.
3. Il Dirigente scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla collocazione del servizio e della organizzazione dello stesso, individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni indicate nell'art. 1 dell'Accordo Integrativo Nazionale:
  - per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: n. 1 Assistente amministrativo e n. 1 Collaboratore scolastico;
  - per garantire lo svolgimento degli esami finali, con particolare riferimento a quelli conclusivi dei cicli di istruzione: n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico per ogni plesso sede d'esame;
  - per il pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso previsto dall'Accordo Integrativo: DSGA, n. 1 Assistente amministrativo e n. 1 Collaboratore scolastico.
4. Il Dirigente scolastico comunica al personale interessato ed espone all'Albo della scuola l'ordine di servizio con i nominativi del personale obbligato ad assicurare i servizi minimi di cui all'art. 11. Nell'individuazione del personale da obbligare, il Dirigente scolastico indicherà in primo luogo i lavoratori che abbiano espresso il loro consenso (da acquisire comunque in forma scritta), successivamente effettuerà un sorteggio escludendo dal medesimo coloro che fossero già stati obbligati al servizio in occasione precedente.

### TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

#### Art. 13 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

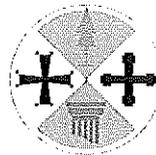
#### Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA- può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il Dirigente - sentito il Dsga - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.
5. Per l'eventuale sostituzione del DSGA si farà riferimento ai seguenti criteri:  
Effettivo godimento della seconda posizione economica di cui al CCNL con riferimento alla data del suo conseguimento; Disponibilità dichiarata, competenze accertate, merito, produttività; Precedenti esperienze per le mansioni richieste; Sostituzione DSGA svolta negli anni scolastici precedenti nella stessa scuola; Presenza in servizio nell'ultimo triennio di attività lavorativa al fine di garantire la funzionalità e la continuità del servizio ed il raggiungimento degli obiettivi fissati dalla direttiva del Dirigente Scolastico.

### TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

#### CAPO I - NORME GENERALI

#### Art. 15 – Risorse



1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
  - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
  - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
  - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
  - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

### Art. 16 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 17 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente il 75% delle risorse e per le attività del personale ATA il restante 25%.
2. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

### Art. 18 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

### Art. 19 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

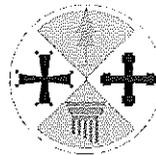
Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

### Art. 20 – Risorse finanziarie MOF 2015/16

#### Attività finalizzate

2. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - f. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
  - g. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
  - h. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
  - i. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
  - j. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro

Determinazione Fondo d'Istituto:



FONTE	RISORSE	N °	IMPORTO	TOTALE	TOTALE
NORMATIVA	E MODALITA'	DIP.	(lordo dip. lordoStato)	A.S. 2015/2016 (lordo dip.)	A.S. 2015/2016 (lordo Stato)
Intesa del 07/08/2015 perfezionata il 09/12/2015	Docenti e ATA in organico diritto al 1/9/2014	124	€ 265,38 € 352,17	€ 32.908,12	43.669,08
Intesa del 07/08/2015 perfezionata il 09/12/2015	Docenti in organico diritto al 01/9/2014	101	€ 305,61 € 405,55	30.867,03	40.960,55
Intesa del 07/08/2015 perfezionata il 09/12/2015	Per punti di erogazione al 01/9/2014	01	€ 1.882,46 € 2.498,03	€ 1.882,46	2.498,03
<b>Totale</b>				<b>€ 65.657,61</b>	<b>87.127,66</b>
Economie Fondo Istituto anni precedenti (totale € 3.568,68 di cui € 340,92 Inc.ATA)				€ 3.227,76	
<b>Totale complessivo lordo dipendente</b>				<b>€ 68.885,37</b>	

3. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 68.885,37 (lordo dip). Tali risorse, decurtate della somma relativa alla parte variabile dell'indennità di direzione spettante al D.S.G.A. (€ 4.370,00) e della somma destinata all'eventuale sostituzione del D.S.G.A. (€ 2.673,00) della somma destinata ai corsi di recupero (€ 8.171,78), corrispondenti ad € 53.670,59, E' saranno ripartite come di seguito indicato:

75% al personale docente pari ad € 40.252,94  
25% al personale ATA pari ad € 13.417,65

#### Art. 21 – Attività finalizzate

- I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Per il presente anno scolastico 2015/2016 tali fondi (lordo dipendente) sono pari a:

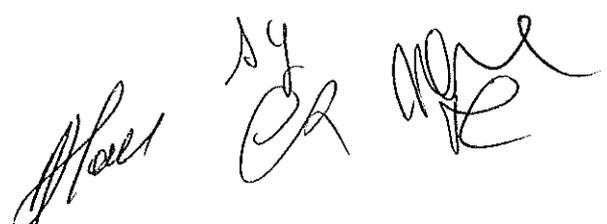
Progetti Pon ( U.E. )	€ -----	€ -----
Progetto Area a rischio ( MPI )	€ -----	€ -----
Funzioni strumentali al POF	€ 4.050,78	€ 5.375,39
Giochi sportivi	€ successive note	€ successive note
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.432,10	€ 3.227,40
Corsi di recupero (lordo STATO € 6.069,41 -A3)	€4.573,78+8.171,78=12.745,56	€ 16.913,36
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	4.005,34+13.122,38= € 17.127,72	€ 22.728,48
<b>Totale</b>	<b>€ 36.356,16</b>	<b>€ 48.244,63</b>

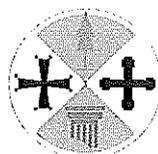
#### ART 22-

#### Collaboratori del Dirigente scolastico

I compensi forfettari docenti che svolgono attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico, al lordo delle ritenute previdenziali e assistenziali, saranno:

<b>Primo Collaboratore con delega alla sostituzione</b>	<b>€ 3.800,00</b>
<b>Secondo Collaboratore:</b>	<b>€ 3.000,00</b>





CAPO III-COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE

ART. 23 – Attività incentivate

Saranno incentivate le attività previste dal Piano delle Attività dei docenti, secondo i seguenti criteri:

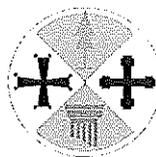
- Le attività progettuali che prevedono un insegnamento frontale saranno retribuite a Euro 35,00 secondo la tabella 5 annessa al CCNL 2006/2009.
- Le attività progettuali che prevedono un insegnamento frontale e laboratoriale, saranno retribuite con una quota oraria da determinarsi tenendo conto dei tempi e della complessità delle attività che si ritiene di impiegare per la realizzazione delle stesse.

Figure di Collaborazione con il Dirigente Scolastico:

- Vicario-Collaboratore-Fiduciario Sezione Staccata
- Coordinatori di Classe
- Coordinatori Aree Dipartimentali
- Commissione viaggi
- Direttori Laboratori
- Coordinatore gruppo sostegno
- Coordinatore Intercultura
- Commissione Elettorale
- Commissione Orario
- Commissione progetti

INCARICO	ORE	UNITA'	UNITA'/OR E	IMPORTO ORARIO	TOTALE L.D. (euro)	TOTALE L.S. (euro)
VICARIO		1	Forfettario		3.800,00	5.042,60
COLLABORATORE		1	Forfettario		3.000,00	3.981,00
FIDUCIARIO SEZIONE STACCATA		1	Forfettario		3.200,00	4.246,40
DIRETTORI DI LABORATORIO	17	4	68	17,50	1.190,00	1.579,13
COMMISSIONE ORARIO	30	3	90	17,50	1.575,00	2.090,03
COMMISSIONE ELETTORALE	17	2	34	17,50	595,00	789,57
COORD. DIPARTIMENTO	25	3	75	17,50	1.312,50	1.741,69
COORDINATORE DI CLASSE	17	58	986	17,50	17.255,00	22.897,39
COORDINATORE SOSTEGNO	25	1	25	17,50	437,50	580,55
COMMISSIONE VIAGGI	20	4	80	17,50	1.400,00	1.857,80
COMMISSIONE PROGETTI	17	4	68	17,50	1.190,00	1.579,13
COORDINATORE INTERCULTURA	20	1	20	17,50	350,00	464,45
RESPONSABILE SITO WEB		1	Forfettario		600,00	796,20
TUTOR		7	Forfettario	200,00	1.400,00	1.857,80
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>					<b>37.305,00</b>	<b>49.503,74</b>

Saranno retribuite con quote orarie, in relazione ai tempi e alla complessità dell'attività.  
Sarà comunicata ai docenti la somma disponibile per l'attività da affidare.



- Il docente è tenuto ad essere presente in Istituto all'inizio dell'attività didattica.
- I Corsi di recupero (Ex IDEI-Interventi didattici educativi integrativi) saranno retribuiti con un compenso orario per i docenti di € 50,00 per un monte ore massimo di 250 (€ 12.500,00) ed i collaboratori scolastici con un compenso orario di € 12,50 per un monte ore massimo di 16(€ 200,00);
- Le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti verranno retribuite a € 27,10 orarie per un monte ore massimo di 632 (€ 17.127,20);
- Le attività di sportello, di recupero e sostegno saranno retribuite secondo quanto stabilito dalla vigente normativa.

Resta inteso che, qualora non vengano utilizzati i fondi previsti, entro il termine fissato per la conclusione dei progetti e delle attività, essi andranno come economia per l'anno successivo.

E' anche inteso che, in caso di chiusura della sequenza contrattuale che prevede maggiori entrate, la contrattazione sarà riaperta per l'impiego delle somme disponibili.

#### ART. 24 - Funzioni strumentali al POF

Tali incarichi comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale oppure lo svolgimento di compiti di particolare rischio o disagio, necessari per la realizzazione del POF. Per l'anno scolastico in corso si individuano le seguenti aree per l'attribuzione dell'incarico di funzione strumentale da assegnare a n. 6 Docenti.

AREA DI INTERVENTO n.1- Coordinamento Attività didattica - Docenti Gestione - n. 1 Docente.

AREA DI INTERVENTO n. 2 - Coordinamento per l'attività tecnologica Scuola digitale - n. 1 Docente.

AREA DI INTERVENTO n. 3 - Coordinamento per l'inclusività e integrazione - n. 1 Docente.

AREA DI INTERVENTO n.4 - Coordinamento per il piano delle attività alunni - n. 1 Docente

AREA DI INTERVENTO n. 5- Coordinamento attività di orientamento scolastico in entrata ed in uscita - n. 1 Docente.

AREA DI INTERVENTO N. 6 - Coordinamento valutazione ed autovalutazione n. 1 Docente.

Le risorse disponibili per le Funzioni Strumentali sono pari a € 4.050,78

Per ogni funzione strumentale è previsto un compenso di € 675,13 .

#### CAPO IV-COMPENSI AL PERSONALE ATA

##### ART. 25 - Utilizzo risorse

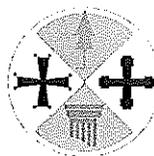
Le risorse disponibili per il personale A T A vengono utilizzate per retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, l'intensificazione delle prestazioni e l'attuazione di progetti finalizzati all'innovazione e al miglioramento della struttura e del servizio.

##### ART. 26 - Lavoro Straordinario

Le prestazioni di lavoro in eccedenza alle 36 ore settimanali effettuate per esigenze di servizio che rientrano e non nella programmazione ordinaria o plurisettimanale, costituiscono monte ore per lavoro straordinario che sarà retribuito, nei limiti delle risorse FIS assegnate per l'a.s. di riferimento, o recuperato, secondo le richieste del dipendente. In nessun caso verranno corrisposti trattamenti economici sostitutivi di riposi e permessi non goduti ivi compresi i recuperi prefestivi.

Viene assegnato un monte ore, distinto per profilo professionale, secondo il seguente prospetto:

- **Assistenti Amministrativi:** non più di 270 ore per lavoro straordinario da utilizzare:
  - per lo sportello al pubblico (il martedì dalle ore 14:30 alle 17:00);
  - per le esigenze della segreteria e dell'Istituto;
- n. 215 ore per maggiore impegno



INCARICO	ORE	UNITA'	UNITA'/ORE	IMPORTO ORA	TOTALE L.D. (euro)	TOTALE L.S. (euro)
LAVORO STRAORDINARIO	54	5	270	14,50	3.915,00	5.195,21
COMMISSIONE ELETTORALE	35	1	35	14,50	507,50	673,45
MAGGIORE IMPEGNO	30	6	180	14,50	2.610,00	3.463,47
<b>TOTALE</b>					<b>7.032,50</b>	<b>9.332,13</b>

- **Assistenti Tecnici:** non più di 30 ore di lavoro straordinario e n. 30 ore per maggiore impegno da utilizzare secondo le esigenze di volta in volta stabilite e da distribuire equamente secondo i criteri di disponibilità e competenze

INCARICO	ORE	UNITA' /ORE	IMPORTO ORA	TOTALE (euro)	TOTALE L.S. (euro)
LAVORO STRAORDINARIO	10	3/30	14,50	435,00	577,25
MAGGIORE IMPEGNO	10	3/30	14,50	435,00	577,25
<b>TOTALE</b>				<b>870,00</b>	<b>1.154,50</b>

- **Collaboratori Scolastici:** non più di 380 ore di lavoro straordinario e n. 60 ore per maggiore impegno da utilizzare secondo le esigenze di volta in volta stabilite e da distribuire equamente secondo i criteri di disponibilità e competenze

INCARICO	ORE TOT.	UNITA' /ORE	IMPORTO /ORA	TOTALE (euro)	TOTALE L.S. (euro)
LAVORO STRAORDINARIO	255	13/260	12,50	3.187,50	4.229,80
MAGGIORE IMPEGNO	60	13/60	12,50	750,00	995,25
LAVORO STRAORDINARIO ALTRE ATTIVITA' SEDE CENTRALE	125	5/125	12,50	1.562,50	2073,44
<b>TOTALE</b>				<b>5.500,00</b>	<b>7.298,50</b>

- Le ore prestate oltre l'orario d'obbligo per garantire lo svolgimento dei corsi di recupero (ex IDEI) saranno retribuite con un compenso orario di € 12,50. Le ore saranno distribuite equamente secondo i criteri di disponibilità del personale.

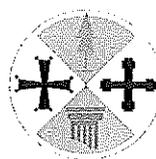
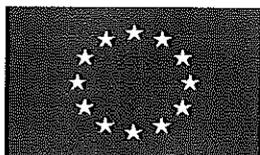
INCARICO	ORE	UNITA'	UNITA' /ORE	IMPORTO ORA	TOTALE L.D (euro)	TOTALE L.S. (euro)
LAVORO STRAORDINARIO (EX IDEI)	16	1	16	12,50	200,00	265,40

Eventuali ore di straordinario non utilizzate per un profilo professionale potranno essere utilizzate, qualora se ne ravvisi la necessità, per altro profilo professionale.

#### ART. 27 – Progetti PON FSE

Nell'ambito dei progetti PON FSE per eventuale svolgimento presso l'Istituzione Scolastica, le prestazioni oltre l'orario d'obbligo del personale ATA verranno rinumerate come di seguito indicato:

D.S.G.A. (compenso già stabilito nel piano finanziario dei progetti ;  
 assistenti amministrativi compenso orario 14,50;  
 collaboratori scolastici compenso orario 12,50;



### ART. 28 – Posizioni economiche ed Incarichi specifici

Sono individuati i seguenti incarichi per le 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> posizioni economiche per gli Assistenti Amministrativi.

- 1) Coordinamento Area Didattica;
- 2) Collaborazione Area Didattica;
- 3) Coordinamento Area Personale;
- 4) Collaborazione Area Personale;
- 5) Coordinamento Area Magazzino
- 6) Collaborazione e Sostituzione DSGA

Sono individuati i seguenti incarichi per le 1<sup>a</sup> posizioni economiche per i collaboratori scolastici:  
Pitturazione locali sede centrale

#### INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI TECNICI

Numero 3 incarichi

INCARICO	UNITA'	TOTALE L.S (euro)	TOTALE L.S (euro)
Collaborazione Presidenza	1	265,40	265,40
Collaborazione Vice-Presidenza	1	265,40	265,40
Collaborazione Segreteria	1	265,40	265,40
<b>TOTALE</b>		<b>796,20</b>	<b>796,20</b>

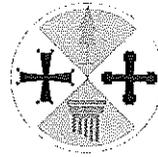
#### INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI:

Numero 8 incarichi:

1. Accoglienza alunni/genitori/esterni/collaborazione sede Marconi
2. Servizi esterni (rapporti con la banca, le poste, la Tesoreria Provinciale dello Stato, altre piccole commissioni)  
- Supporto archivio
3. Compiti di primo soccorso;
4. Supporto alunni diversamente abili - Sede Centrale
5. Primo Soccorso - Supporto archivio

INCARICO	UNITA'	TOTALE L.D. (euro)	TOTALE L.S. (euro)
ACCOGLIENZA alunni/genitori/esterni/collaborazione sede Marconi	1	374,44	496,88
PRIMO SOCCORSO MARCONI	1	209,94	278,59
SERVIZI ESTERNI - SUPPORTO ARCHIVIO	1	374,44	496,88
PRIMO SOCCORSO - SUPPORTO ARCHIVIO	1	374,44	496,88
SUPPORTO ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	1	209,94	278,59
SUPPORTO SEGRETERIA	1	209,94	278,59
COLLABORAZIONE ACCOGLIENZA MARCONI	1	209,94	278,59
SUPPORTO ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	1	209,94	278,59
		<b>2.173,02</b>	<b>2.883,60</b>

Le risorse disponibili per gli incarichi specifici sono determinati sulla base dell'accordo Nazionale MIUR – Parti Sindacali € 2.432,10 ed economie anno precedente € 340,92 ed assommano a € 2.773,02



#### ART. 29 - Liquidazione dei compensi

I compensi a carico del fondo sono liquidati di norma, entro il mese di Luglio e, comunque, non oltre il termine dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività (31 Agosto).

Il periodo di ferie è considerato servizio a tutti gli effetti.

L'affissione all'albo del prospetto riepilogativo dei compensi, in quanto prevista da precise norme contrattuali in materia di rapporti di lavoro, non costituisce violazione della privacy.

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso orario a carico del FIS devono rendere espliciti gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo a previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

### TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

#### Art. 30 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.
- 6.

#### Art. 31 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008 tra il personale docente a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione ovvero all'esterno, in caso non vi sia tale possibilità o non sussista il requisito del rapporto di fiducia professionale

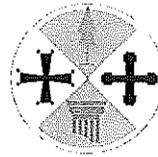
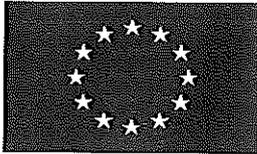
#### Art. 32 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso;
  - addetto al primo intervento sulla fiamma.
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

### TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

#### Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.



**Art. 34 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

**ART. 35 - NORME GENERALI DI RINVIO**

Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente contratto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro -Comparto Scuola 2006/2009.

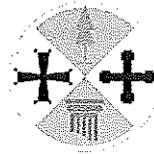
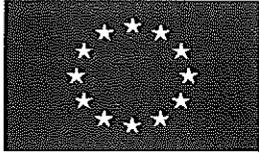
Letto, confermato e sottoscritto .

Reggio Calabria, 16/03/2016

Il Dirigente scolastico  
Dr. Prof. Alessandro De Santi



PARTE SINDACALE		
RSU		<i>Sensibile Giuseppe Gian Luigi Papa Roberto</i>
SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	FLC/CGIL	
	CISL/SCUOLA	
	UIL/SCUOLA	
	SNALS/CONFSAL	<i>Manusone</i>
	GILDA/UNAMS	



## LICEO SCIENZE UMANE e LINGUISTICO "T. GULLÌ"

Scienze Umane - S.U. Opzione Economico Sociale - Linguistico

[www.magistralegulli.it](http://www.magistralegulli.it) - [rcpm04000t@istruzione.it](mailto:rcpm04000t@istruzione.it) - [rcpm04000t@pec.istruzione.it](mailto:rcpm04000t@pec.istruzione.it)  
Corso Vittorio Emanuele, 69 - 89125 Reggio Calabria Tel. 0965499424 Fax 0965499423  
Codice Fiscale 80009130800 - Codice Univoco UF9IYV

Prot. 1290/A26

Reggio Calabria, 19.02.2016

**Ai Revisori dei Conti**

**Alla RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. territoriali**

**ALL'ARAN**

**AI CNEL**

**Loro sedi**

**OGGETTO:** Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2015/2016, sottoscritto il 19/02/2016.

### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;

- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 27/11/2015 (verbale n° 4) adottato dal Consiglio d'istituto in data 27/11/2015 (verbale n° 3);
- le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **101.045,53 (lordo Stato) 76.145,83 (lordo dipendente)**, come da Intesa MIUR del 07/08/2015 e perfezionata il 9 dicembre 2015 (**Note MIUR Prot.13439 del 11/09/2015 e n. 730 del 21/01/2016**):

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2015/2016</b>					
<b>TOTALE ANNUO 2015/2016</b>		<b>QUOTA ANALITICA 2015/2016</b>			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	87.127,66	65.657,61	5.580,90	15.889,15	87.127,66
Funzioni strumentali	5.375,39	4.050,78	344,32	980,29	5.375,39
Compiti ATA	3.227,40	2.432,10	206,73	588,57	3.227,40
Attività sportive					
Ore sostituzioni	5.315,08	4.005,34	340,45	969,29	5.315,08
	<b>101.045,53</b>	<b>76.145,83</b>	<b>LORDO DIPENDENTE CEDOLINO UNICO 2015/2016</b> 		<b>101.045,53</b>

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

<b>FABBISOGNO FIS A.S. 2014/2015 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE</b>			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	3.227,76	4.283,24
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	340,92	452,40
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	13.122,38	17.413,40
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	6.069,41	4.573,78	6.069,41
<b>TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO</b>			<b>28.218,45</b>
<b>FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO</b>			
Tipologia del compenso	LORDO STATO	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00	0,00
PERSONALE ATA	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO</b>			<b>0,00</b>

<b>Fonte del finanziamento</b>	<b>Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto</b>
PON FSE	

In data 19/02/2016 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2015/2016, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione		19 febbraio 2016
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2015 al 31/8/2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dr. Prof. Alessandro De Santi</p> <p>RSU Interna: Prof.sse Gangemi Serafina, Morabito Maria, Rossi Caterina</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO          CISL SCUOLA NO          UIL SCUOLA NO          SNALS CONFISAL SI          FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<p><b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
Eventuali osservazioni:		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alle note MIUR del 07/08/2015 e perfezionata il 9 dicembre 2015. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'ultimo accordo di pre intesa del 07/08/2014:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013)

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO STATO</b>		
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
<b>PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)</b>	<b>0,00</b>	
<b>ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO</b>	<b>40.480,14</b>	
<b>CORSI DI RECUPERO</b>	<b>16.587,50</b>	<b>265,40</b>
<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	<b>9.023,60</b>	
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>5.375,39</b>	
<b>ORE ECCEDENTI</b>	<b>22.728,48</b>	
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA</b>		<b>17.785,12</b>
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA</b>		<b>5.798,99</b>
<b>INDENNITA' DI SOST. DSGA</b>		<b>3.547,07</b>
<b>INCARICHI ATA</b>		<b>3.679,80</b>
<b>ATTIVITA' SPORTIVA</b>		
<b>PON FSE</b>		
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>94.195,11</b>	<b>31.076,38</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**e) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**f) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2015/2016 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2015/2016



DIRETTORE SCOLASTICO  
Dr. prof. Alessandro De Santi



## LICEO SCIENZE UMANE e LINGUISTICO "T. GULLÌ"

Scienze Umane – S.U. Opzione Economico Sociale - Linguistico

[www.magistralegulli.it](http://www.magistralegulli.it) - [rcpm04000t@istruzione.it](mailto:rcpm04000t@istruzione.it) - [rcpm04000t@pec.istruzione.it](mailto:rcpm04000t@pec.istruzione.it)

Corso Vittorio Emanuele, 69 - 89125 Reggio Calabria Tel. 0965499424 Fax 0965499423

Codice Fiscale 80009130800 – Codice Univoco UF9IYV

Prot.1289/A26

Reggio Calabria, 19/02/2016

Al Dirigente Scolastico

Sede

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi contratto integrativo d'Istituto 2015/2016, sottoscritto il 19/02/2016.**

### PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare i le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla ipotesi di contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2015/2016, sottoscritta il 22/12/2015.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

#### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

## MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2015/2016) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2007/2013, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

### SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE 2015/2016 – ART. 85 CCNL 29/11/2007		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
punti di erogazione	1 X	2.498,03	1.882,46	2.498,03
totale docenti e ata organico di diritto	124 X	352,17	32.908,12	43.669,08
totale docenti in organico di diritto	101 X	405,55	30.867,03	40.960,55
<b>TOTALE FIS</b>			<b>65.657,61</b>	<b>87.127,66</b>
FUNZIONI STRUMENTALI 2015/2016 – ART. 37 CCNL 29/11/2007		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota fissa	1 X	1.341,45	1.010,89	1.341,45
<b>Complessità</b>				
quota docenti	101 X	39,94	3.039,89	4.033,94
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>			<b>4.050,78</b>	<b>5.375,39</b>
COMPITI ATA 2015/2016 – ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota unica a calcolo	22 X	146,70	2.432,10	3.227,40
<b>TOTALE COMPITI ATA</b>			<b>2.432,10</b>	<b>3.227,40</b>
PRATICA SPORTIVA 2015/2016 – ART. 87 CCNL 29/11/2007		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota classi	58			
<b>coordinatore provinciale</b>				
<b>TOTALE PRATICA SPORTIVA</b>				
PRATICA ORE SOSTITUZIONI 2012/2013 – ART. 30 CCNL 29/11/2007		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota docenti	89 X	59,72	4.005,34	5.315,08
<b>TOTALE ORE DI SOSTITUZIONI</b>				
<b>TOTALE RISORSE FISSE 2015/2016 - Note MIUR Prot.13439 del 11/09/2015 e n. 730 del 21/01/2016</b>			<b>76.145,83</b>	<b>101.045,53</b>

**SEZIONE II – Risorse variabili**

<b>ECONOMIE MOF 2014/2015</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	3.227,76	4.283,24
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE	4.573,78	6.069,41
Funzioni strumentali ART. 37 CCNL 29/11/2007	0	0
Compiti ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008	340,92	452,40
Attività sportiva ART. 37 CCNL 29/11/2007		
Ore sostituzioni ART. 30 CCNL 29/11/2007	13.122,38	17.413,40
<b>TOTALE</b>	<b>21.264,84</b>	<b>28.218,45</b>

<b>FINANZIAMENTI EUROPEI PON QUOTA DESTINATA AL PERSONALE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Personale docente		
Personale ATA		
DSGA		
<b>TOTALE PON</b>		

<b>PROGETTI AREA A RISCHIO – ART. 9 DEL CCNL 29/11/2007 (autorizzazione n° _____ del _____)</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Personale docente		
Personale ATA		
DSGA		
<b>TOTALE COMPENSI AREA A RISCHIO</b>		

**SEZIONE III – Decurtazioni del fondo**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>Compensi fissi sezione I</i>	76.145,83	101.045,53
<i>Compensi variabili sezione II</i>	21.264,84	28.218,45
<b>TOTALE</b>	<b>97.410,67</b>	<b>129.263,98</b>

**SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2015/2016) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2007/2013, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

**SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>Fondo di riserva FIS</i>	0,00	0,00
<i>Quota FIS non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Quota Funzioni strumentali non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Quota Compiti ATA non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	4.370,00	5.798,99
<i>Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>	2.673,00	3.547,07
<i>Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti</i>	17.127,72	22.728,48
<b>TOTALE</b>	<b>24.170,72</b>	<b>32.074,54</b>

**SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolare dal contratto integrativo d'istituto**

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	....	....
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	....	....
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>	12.500,00	16.587,50
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	30.505,00	40.480,14
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	6.800,00	9.023,60
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	....	....
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	....	....
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	4.050,78	5.375,39
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*</i>	...	...
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	....	....
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	....	....
<b>TOTALE</b>	<b>53.855,78</b>	<b>71.466,63</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) STRAORD.</i>	9.100,00	12.075,70
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	4.302,50	5.709,42
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	....	....
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	....	....
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	2.773,02	3.679,80
<i>Compensi per lavoro straordinario corsi di recupero</i>	200,00	265,40
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>		
<b>TOTALE</b>	<b>16.375,52</b>	<b>21.730,32</b>

**SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare € 3.008,65**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>Totale sezione I</i>	24.170,72	32.074,54
<i>Totale sezione II</i>	70.231,30	93.196,95
<i>Totale sezione III</i>	3.008,65	3.992,49
<b>TOTALE</b>	<b>97.410,67</b>	<b>129.263,98</b>

**SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:*

- a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 101.045,53, come da Intesa MIUR del 07/08/2015 e perfezionata il 9 dicembre 2015 (*Note MIUR Prot.13439 del 11/09/2015 e n. 730 del 21/01/2016*) e assegnate entro il predetto limite;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2015/2016;
- c) *le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.*

**MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente**

<b>CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE</b>			
<b>Tipologia compensi</b>	<b>Lordo Stato 2014/2015</b>	<b>Lordo Stato 2015/2016</b>	<b>Differenza</b>
<i>Compensi fissi sezione I MOD. 2</i>	99.625,96	101.045,53	1.419,57
<i>Compensi variabili sezione II MOD. 1</i>	22.900,60	28.218,45	5.317,85
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1</i>	....	....	
<i>Certificazione vecchio sistema</i>	<b>NON PREVISTO</b>	<b>NON PREVISTO</b>	
<b>TOTALI</b>	<b>122.526,56</b>	<b>129.263,98</b>	<b>6.737,42</b>

<b>CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE</b>			
<b>Tipologia compensi</b>	<b>Lordo Stato 2014/2015</b>	<b>Lordo Stato 2015/2016</b>	<b>Differenza</b>
<i>Destinazioni sezione I MOD. 1</i>	30.184,39	32.074,54	1.890,15
<i>Destinazioni sezione II MOD. 2</i>	87.577,33	93.196,95	5.619,62
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2</i>	4.283,24	3.992,49	-290,75
<i>Certificazione vecchio sistema</i>	<b>NON PREVISTO</b>		
<b>TOTALI</b>	<b>122.044,96</b>	<b>129.263,98</b>	<b>7.219,02</b>

**MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.I. 44 dell'1/2/2001, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2016, approvato dal Consiglio d'istituto nella seduta del 05/02/2016;
- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piano gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
Istruzione primaria	2154	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2155	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 2° (scuole superiori)	2149	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
		07	A008/01	Esami di Stato
			A008/02	Esami di abilitazione
			Esen cc01/000N	Codice per compensi esenti
		NDIP EE01/0002	Codice per estranei amm.ne	

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.**

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Stato 2013/2014	Costi sostenuti al lordo Stato 2014/2015	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 2	87.577,33	87.577,33	//
Compensi variabili sezione II MOD. 1	30.184,39	15.254,58	14.929,81
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	4.283,24	22,96	4.260,28
Certificazione vecchio sistema			
<b>TOTALI</b>	<b>122.044,96</b>	<b>102.854,87</b>	<b>19.190,09</b>

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione  
ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2015/2016 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.



IL DIRETTORE S.G.A.  
IL DIRETTORE S.G.A.

(Aurelio Benigno)

## Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2016/002

Presso l'istituto IM "T.GULLI" di REGGIO DI CALABRIA, l'anno 2016 il giorno 10, del mese di marzo, alle ore 16:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 155 provincia di REGGIO CALABRIA.

La riunione si svolge presso Sede dell'Istituto - C.so Vittorio Emanuele,69.

### I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ANTONINA	AMATO	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
GIACOMO	CARTELLA	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Assente Giustificato

Assiste alla verifica della compatibilità finanziaria della Contrattazione Integrativa dell'Istituto il DSGA Sig. Benigno Aurelio.

Il Revisore Miur dr. Giacomo Cartella in regime di prorogatio dall'1/1/2016 (nota Miur n.207 del 12/01/2016), ai sensi dell'art.3 co.1 D.L. 16/05/1994 n.293 convertito con legge 15/07/1994 n.444, risulta non presente per scadenza del mandato.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2015/2016 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 19/02/2016 dal Dirigente Scolastico Dr.Prof. Alessandro De Santi e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL.

Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 19/02/2016, ricevuta il 19/02/2016.

Il documento è corredato anche dalla Relazione Illustrativa predisposta dal Dirigente Scolastico. La predetta Relazione insieme alla Relazione Tecnico Finanziaria, compilata dal Dsga, sono state entrambe redatte secondo lo schema indicato nella Circ. Mef n. 25 del 19/07/2012.

### Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2015/2016, sono determinate come segue:

100

	Risorse anno scolastico 2015/2016 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 87.127,66
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.375,39
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.227,40
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 95.730,45</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 10.805,05
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 106.535,50</b>

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.730 del 21/01/2016.

Le risorse relative al Fondo di Istituto sono stati comunicati dal Miur all'I.S. oltre che con nota suindicata anche con nota n. 13439 dell'11/09/2015.

Gli importi evidenziati nei prospetti Risorse e Finalizzazioni sono stati inseriti a Lordo Stato.

Nella tabella Risorse l'importo di € 10.805,05 inserito nella riga "Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti" scaturisce dalla somma di € 4.283,24 (Economie FIS), di € 6.069,41 (Corsi di recupero non da Fis) e da € 452,40 (Compiti Ata art.1 seq.contr.25/7/2008), come indicato nella Relazione tecnico - finanziaria ( Modulo 1- Sez.II " Risorse variabili").

### Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2015/2016 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 16.587,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 40.480,14
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.023,60
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.375,39
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 71.466,63</b>

**Personale ATA:**

	<b>Risorse anno scolastico 2015/2016 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.341,10
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 5.709,42
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 3.547,07
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.798,99
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.679,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 31.076,38</b>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 106.535,50, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 102.543,01, (in percentuale: 96,26%).

Nella tabella Finalizzazioni del Personale ATA l'importo di € 12.341,10 "Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88 c.2 lett.e CCNL 29/11/2007)" è dato dalla somma di € 12.075,70 "Prestazioni aggiuntive del personale ATA art.88 c.2 lett.e" (Sez. II Rel. tec. fin) e di € 265,40 "per compensi lavoro straordinario corsi di recupero"(Sez.II Rel. tec. fin.), invece l'importo di € 3.679,80 "Incarichi specifici" (art.47 CCNL 29/11/2007, co 1 lettera b) scaturisce dalla somma di € 3.227,40 (Incarichi specifici Sez.I Rel. tecnico finanziaria) e di € 452,40 (Compiti ATA seq.contr. 25/07/2008 -Sez.II Rel. tec. fin.).

Nella Contrattazione Integrativa di Istituto sono evidenziate anche le "Ore eccedenti" sia come risorse assegnate per l'a.s. 2015/2016 (€ 5.315,08) che come economie anno precedente (€17.413,40) per un importo pari ad € 22.728,48 (Lordo Stato) che non sono state riportate nelle tabelle Risorse e Finalizzazioni per mancanza di voce specifica nel presente verbale.

### Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa del Liceo Scienze Umane e Linguistico "T. Gulli" per l'anno scolastico 2015/2016.

I Revisori raccomandano l'invio all'ARAN ed al CNEL del Contratto Integrativo, con allegato il presente verbale, in ossequio alle vigenti disposizioni.

Sarà cura del D.S. e del D.S.G.A., ognuno per la propria area di competenza, provvedere all'acquisizione delle dichiarazioni attestanti che quanto previsto nel presente Contratto Integrativo sia stato effettivamente svolto e provvedere alla liquidazione dei compensi legandoli alla verifica degli obiettivi raggiunti.

Il presente verbale, chiuso alle ore 17:10, l'anno 2016 il giorno 10 del mese di marzo, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

AMATO ANTONINA

*Antonina Amato*